



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MEDIULUI ȘI SCHIMBĂRILOR CLIMATICE

DIRECȚIA GENERALĂ MANAGEMENTUL
RESURSELOR UMANE, POLITICI, PROIECTE
ȘI STRATEGII MANAGERIALE

NR. _____/DM/ _____ 2013

APROB,
MINISTRU,
ROVANA PLUMB

PROPUN APROBAREA,
SECRETAR GENERAL,
MARIUS NICA

R E F E R A T

În urma intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2012 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale și pentru modificarea unor acte normative, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (1) se înființează Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice prin reorganizarea Ministerului Mediului și Pădurilor și prin preluarea activităților și a structurilor specializate din domeniul pisciculturii de la Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din domeniul schimbărilor climatice de la Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri.

Astfel, s-a elaborat Hotărârea Guvernului nr.48/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului și Schimbărilor Climatice și pentru modificarea unor acte normative din domeniul mediului și schimbărilor climatice.

Statul de funcții al Ministerului Mediului și Schimbărilor Climatice, avizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici prin Avizul nr. 10475/ 2013 și aprobat prin Ordinul ministrului mediului și schimbărilor climatice nr.503/2013, cuprinde structura detaliată a aparatului propriu de specialitate al Ministerului cu încadrarea personalului în numărul maxim de posturi aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.48/2013, respectiv 744 posturi, exclusiv demnitarii și cabinetele ministrului și ministrului delegat.

În contextul reorganizării și restructurării în noul concept organizațional al ministerului, în conformitate cu prevederile Legii nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării drepturilor funcționarilor publici și a

personalului angajat în regim contractual și a elaborării în mod unitar a actelor administrative referitoare la numirile în noile funcții sau, după caz, în noile compartimente, propun spre analiză și aprobarea Metodologia privind reorganizarea și restructurarea Ministerului Mediului și Schimbărilor Climatice.

DIRECTOR GENERAL,
DANIELA MOROȘANU