



Prima versiune a Programului Operațional Capital Uman 2021-2027 .

I. Prezentare

Titlul programului	Programul Operațional Capital Uman 2021-2027
Titular	Ministerul Fondurilor Europene Direcția Generală Programare și Coordonare Sistem
Instituția care aprobă programul	Comisia Europeană
Prevederile în baza cărora a fost elaborat programul	Regulamentul privind prevederile comune (CPR)
Procedura de adoptare	<p>Decizie a Comisiei Europene</p> <p>Conform art. 18 din Regulamentul privind prevederile comune (CPR), Comisia Europeană evaluează programul și conformitatea acestuia cu prezentul regulament și cu regulamentele specifice fondului, precum și coerența acestuia cu Acordul de parteneriat relevant sau cu setul de informații relevante menționate la articolul 8 alineatul (2). În evaluarea sa, Comisia ține seama, în special, de modul în care au fost adresate recomandările relevante pentru fiecare țară.</p> <p>Comisia poate face observații în termen de trei luni de la data depunerii programului de către statul membru.</p> <p>Statul membru revizuieste programul ținând cont de observațiile făcute de Comisie.</p> <p>Comisia adoptă o decizie prin intermediul unui act de punere în aplicare care aprobă programul în cel mult șase luni de la data depunerii programului de către statul membru.</p>
Sectorul	Ocuparea forței de muncă Educație și formare profesională
Zonă probabil afectată	Teritoriul național al României
Populația	Populația României



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE
DIRECTIA GENERALA PROGRAMARE
SI COORDONARE SISTEM

Obiective specifice	Priorități de investiții	Tipuri de proiecte	Program de implementare	Cerințe privind EIM
i. Îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, șomeri de lungă durată și grupurile dezavantajate pe piața muncii, persoanele inactive, prin promovarea angajării pe cont propriu și a economiei sociale;	Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEET)	099 Specific support for youth employment and socio-economic integration of young people	2021-2027 Calendarul de implementare al proiectelor va fi detaliat în cadrul fiecărei decizii de finanțare în parte, cu respectarea termenului final de implementare	
	Noi abordări în furnizarea serviciilor integrate de ocupare, adaptate nevoilor grupurilor dezavantajate pe piața muncii (persoane inactive, cu dizabilități, șomeri de lungă durată, persoane reîntoarse în țară, etc.) prin accesul la pachete de servicii personalizate și adaptate nevoilor individuale.	097 Measures to improve access to employment 098 Measures to promote access to employment of long-term unemployed	prevăzut în actualele regulamente europene. Proiectele care vor fi elaborate după adoptarea POCU	
	Promovarea spiritului antreprenorial, sprijinirea inițiativelor antreprenoriale și a economiei sociale	100 Support for self-employment and business start-up 101 Support for social economy and social enterprises	2021 – 2027 vor fi proiecte cu impact în sfera creșterii gradului de ocupare, precum și al asigurării accesului egal la un	

Obiective specifice	Priorități de investiții	Tipuri de proiecte	Program de implementare	Cerințe privind EIM
	Promovarea de măsuri pentru asigurarea forței de muncă necesare în zonele care înregistrează deficite	097 Measures to improve access to employment 104 Support for labour mobility	sistem de calitate de educație și formare, în limita fondurilor alocate pentru fiecare Axă Prioritară.	
ii. Modernizarea institutiilor si a serviciilor pietei muncii pentru a evalua si anticipa necesarul de competente si a asigura asistenta personalizata si in timp real urmarind asigurarea medierii/plasarii (matching), tranzitiei si a mobilitatii fortei de munca	Îmbunătățirea și ajustarea sistemului de monitorizare și evaluare a politicilor publice în domeniul ocupării și formării profesionale dezvoltat în parteneriat de către MMPS, MEC, ANOFM, parteneri sociali și institut de cercetare Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare	102 Measures to modernise and strengthen labour market institutions and services to assess and anticipate skills needs and to ensure timely and tailor-made assistance		

Obiective specifice	Priorități de investiții	Tipuri de proiecte	Program de implementare	Cerințe privind EIM
<p>iii. Promovarea participării echilibrate după gen pe piața muncii și a asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea privată, inclusiv prin facilitarea accesului la servicii de îngrijire a copiilor și a persoanelor aflate într-o situație de dependență</p>	<p>Crearea de oportunități pentru integrarea femeilor pe piața muncii</p>	<p>105 Measures to promote women’s labour market participation and reducing gender-based segregation in the labour market 106 Measures promoting work-life balance, including access to childcare and care for dependent persons</p>		
<p>iii bis. Promovarea adaptării la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor, a îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate, precum și a unui mediu de lucru sănătos și adaptat care să reducă riscurile la adresa sănătății</p>	<p>Crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru lucrători, adaptat riscurilor identificate</p>	<p>107 Measures for a healthy and well-adapted working environment addressing health risks, including promotion of physical activity</p>		

Obiective specifice	Priorități de investiții	Tipuri de proiecte	Program de implementare	Cerințe privind EIM
iv. Îmbunătățirea calității, eficacității și a relevanței sistemului de educație și formare pentru piața muncii, pentru a sprijini dobândirea de competențe cheie, inclusiv a competențelor digitale	<p>Actualizarea și adaptarea ofertei de educație și formare profesională la cerințele pieței muncii</p> <p>Corelarea dintre nevoile elevilor și studenților, serviciile de consiliere, sprijin, acompaniere și tendințele manifestate pe piața muncii</p> <p>Îmbunătățirea formării cadrelor didactice pentru creșterea calității și eficacității procesului educativ</p>	<p>108 Support for the development of digital skills</p> <p>112 Support for primary to secondary education (excluding infrastructure)</p> <p>113 Support for tertiary education (excluding infrastructure)</p> <p>114 Support for adult education (excluding infrastructure)</p>		
	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții și de reconversie profesională pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității de pe piața muncii	<p>103 Support for labour market matching and transitions</p> <p>104 Support for labour mobility</p> <p>108 Support for the development of digital skills</p> <p>114 Support for adult education (excluding infrastructure)</p>		
v. Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile	Creșterea accesului la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii	108 Support for the development of digital skills		

Obiective specifice	Priorități de investiții	Tipuri de proiecte	Program de implementare	Cerințe privind EIM
<p>incluziunii, precum și completarea studiilor, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea copiilor preșcolari, continuând cu educația și formarea generală și profesională și până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scop educațional pentru toți</p>	<p>Formarea (inițială și continuă) cadrelor didactice pentru o educație incluzivă</p> <hr/> <p>Servicii suport pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii</p>	<p>111 Support for early childhood education and care (excluding infrastructure)</p> <p>112 Support for primary to secondary education (excluding infrastructure)</p> <p>113 Support for tertiary education (excluding infrastructure) (excluding infrastructure)</p>		
<p>vi. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a unor oportunități flexibile de perfecționare și reconversie profesională pentru toți luând în considerare</p>	<p>Creșterea accesului și participării la formarea profesională continuă a adulților</p>	<p>114 Support for adult education (excluding infrastructure)</p>		

Obiective specifice	Priorități de investiții	Tipuri de proiecte	Program de implementare	Cerințe privind EIM
competențele digitale, anticipând mai bine schimbările și noile cerințe în materie de competențe pe baza nevoilor pieței muncii, facilitând tranzițiile profesionale și promovând mobilitatea profesională				



II. Context

În conformitate cu documentele naționale aprobate de Guvernul României (Memorandumul), Ministerul Fondurilor Europene va asigura funcția de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Capital Uman 2021-2027, aspecte reflectate și în cadrul *Acordului de Parteneriat* negociat cu Comisia Europeană.

Programul Operațional Capital Uman 2021-2027 este un document strategic de programare care acoperă domeniile ocuparea forței de muncă și educație și formare profesională obiectivul acestuia fiind de a contribui la *Strategia programului*, luând în considerare obiectivele și prioritățile specifice tematice selectate în funcție de nevoile naționale, regionale și locale.

Programul Operațional Capital Uman 2021-2027 ce face obiectul negocierii cu Comisia Europeană, va fi implementat în conformitate cu prevederile cadrului strategic comun 2021-2027 și al Regulamentelor fondurilor europene aferente.

Programul Operațional Capital Uman 2021-2027 nu prezintă conexiune cu alt program operațional pe același sector (nu există subordonare ierarhică). Pe de altă parte, pot fi identificate legături orizontale și sinergii cu programe operaționale privind alte sectoare la același nivel – Program Operațional Regional, Programul Operațional Combaterea Sărăciei, Programul Operațional Creștere Inteligentă și Digitalizare.

III. Calendar orientativ de elaborare

Start:.....2020

Versiunea finală de lucru (data predării): 2020

Versiunea finală aprobată:

IV. Modificări și efecte posibile

În cazul când programul ar determina modificări semnificative de acțiune, comportament sau decizie ale persoanelor, întreprinderilor, instituțiilor guvernamentale, aceste modificări ar putea să conducă la:

Articol	DA/NU	Descriere indicând dacă modificarea ar putea avea un efect negativ sau pozitiv asupra mediului
1. dezvoltarea infrastructurii și clădirilor	NU	
2. amenajarea unor terenuri noi sau zone importante pentru conservarea naturii;	NU	
3. modificări în consumul social de energie și în special de combustibili și deci ale emisiilor de CO2 și alte gaze cu efect de seră	NU	
4. modificări de consum social al altor resurse naturale /de ex. apă, soluri, minerale sau agregate);	NU	
5. modificarea cantității sau tipurilor de deșeuri produse (solide, lichide, periculoase) sau de poluanți emiși în apă, pe teren sau în aer;	NU	
6. modificări ale emisiilor de gaze cu efect de seră din alte surse (de ex. metan de la ferme zootehnice sau depozite de deșeuri);	NU	
7. schimbări semnificative ale modalităților de deplasare.	NU	
8. impact asupra oamenilor și comunităților, de ex. Prin creșterea nivelului de zgomot, tulburărilor sau neplăcerilor;	NU	
9. riscuri pentru sănătatea publică	NU	

